

Jaarverslag Algemene Nederlandse Sjoelbond

Voor u ligt het jaarverslag van de Algemene Nederlandse Sjoelbond (ANS) over het seizoen 2025 – 2026.

Dit verslag behandelt de volgende onderwerpen:

1. **Profiel van de ANS**
2. **Bondsbestuur**
3. **Bestuurlijke activiteiten**
4. **Terugkoppeling Jaarplan 2025 – 2026**
5. **Wedstrijdzaken 2025-2026**
6. **Minimale Kwaliteitseisen (MKE) – NOC*NSF**
7. **Integriteitsbeleid ANS**

1. Profiel ANS

De Algemene Nederlandse Sjoelbond (ANS) is opgericht op 14 mei 1977 en gevestigd te Goes. De ANS is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid.

Doel

De ANS stelt zich ten doel het beoefenen en bevorderen van de sjoelsport in al zijn verschijningsvormen in Nederland en het behartigen van de belangen van de leden. De ANS tracht haar doel onder meer te bereiken door:

- het bevorderen en het doen houden van wedstrijden en competities;
- het doen houden van nationale kampioenschappen en het deelnemen aan internationale wedstrijden;
- voorts alles te doen wat tot het gestelde doel bevorderlijk kan zijn.

Organisatie

De ANS kent een Bondsbestuur dat leiding geeft aan de ANS en daarvoor verantwoording aflegt aan de Bondsvergadering die is samengesteld uit vertegenwoordigers van de bij de ANS aangesloten verenigingen.

Organen van de ANS zijn het Bondsbestuur en de Bondsvergadering en personen en commissies die op grond van de statuten door de Bondsvergadering zijn belast met een nader omschreven taak en aan wie daarbij beslissingsbevoegdheid is toegekend.

Leden

De ANS kent de volgende leden:

- Verenigingen met volledige of beperkte rechtsbevoegdheid (verenigingen). Deze verenigingen melden hun leden (natuurlijke personen) via de vereniging aan bij de ANS;
- Natuurlijke personen die zich rechtstreeks bij de ANS als lid hebben aangemeld (individuele leden).

Geldmiddelen

De geldmiddelen van de ANS bestaan uit contributies, bijdragen, entree- en inschrijfgelden, boetes, uitkeringen, donaties, subsidies, legaten en andere inkomsten.

2. Bondsbestuur

Het Bondsbestuur bestaat in principe uit een oneven aantal meerderjarige personen. De Bondsraad bepaalt het aantal bestuursleden. Het Bondsbestuur wordt gevormd door de voorzitter, de secretaris en de penningmeester (dagelijks bestuur) en door voorgedragen bestuursleden.

Het Bondsbestuur bestaat momenteel uit:

- Voorzitter: Dennis Eijke
- Secretaris: Wim Dunning
- Penningmeester: Jan-Steven Vos

Het rooster van aftreden is daarmee als volgt:

Naam	Functie	1^e keer benoemd	Opnieuw benoemd	Aftreden/evt herbenoeming
Jan-Steven Vos	Penningmeester	September 2023	Oktober 2025	2027
Dennis Eijke	Voorzitter	Augustus 2016	September 2023	2027
Wim Dunning	Secretaris	Oktober 2025		2029

De voorzitter van de ANS overschrijdt de maximale termijn van acht jaar zoals opgenomen in de statuten van de bond. De voorzitter is met goedkeuring van de Bondsraad benoemd, zodat de overschrijding mogelijk is. Deze goedkeuring wordt bij een eventuele herbenoeming herbevestigd door de Bondsraad.

3. Bestuurlijke activiteiten 2025 – 2026

In het seizoen 2025 – 2026 heeft het Bondsbestuur zich gericht op de volgende aandachtspunten:

Bondsbestuur

Het bestuur van de ANS heeft in het seizoen 2025 – 2026 acht keer vergaderd, waarvan zeven keer digitaal. Vergaderingen vinden doorgaans eens in de zes weken plaats en, indien noodzakelijk, vaker. De vergaderingen stonden vooral in het teken van dagelijkse bestuurstaken, het organiseren van wedstrijden zoals NK's, het werven van nieuwe vrijwilligers en de evaluatie van het functioneren van het bestuur.

Het Bondsbestuur heeft enkele personele wijzigingen gekend. Wim Dunning is in oktober 2025 door de Bondsraad benoemd tot secretaris en Jan-Steven Vos tot penningmeester. Het Bondsbestuur is daarmee nog steeds onderbezet en blijft zich daarom concentreren op beleidszaken en de hoogstnoodzakelijke kerntaken. Daarnaast wordt het Bondsbestuur ondersteund door de landelijke wedstrijdlerder en Hilde van Ee.

Sinds 1 april 2024 is het Bondsbestuur niet meer door een vrijwilliger bezet. De bijbehorende taken liggen sindsdien bij het Bondsbestuur. Het Bondsbestuur heeft met verschillende betrokkenen gesproken en enkele vrijwilligers gevonden die zich voor de sjoelsport willen inzetten.

Het Bondsbestuur evalueert jaarlijks zijn functioneren en deelt de uitkomsten met de Bondsvergadering. De uitkomsten zijn in dit jaarverslag opgenomen. Dit jaar is de evaluatie begeleid door een externe SESAM-adviseur.

Bondsraad 10 oktober 2025

De Bondsraad heeft de volgende zaken goedgekeurd:

- Jaarrekening van de ANS over het boekjaar 2024-2025 eindigend op 31 mei 2025.
De Bondsraad heeft het Bondsbestuur op advies van de Financiële Commissie decharge verleend voor het gevoerde beleid.
- Jaarverslag ANS 2024-2025
- Jaarplan 2025-2026

Sponsoring

In het afgelopen seizoen heeft het Bondsbestuur deelgenomen aan onlinebijeenkomsten met enkele kleinere sportbonden om de krachten te bundelen en gezamenlijk de mogelijkheden voor het aantrekken van sponsors te onderzoeken.

Er is een klankgroep gevormd met een vertegenwoordiger van iedere bond. Daarnaast is een kleinere stuurgroep (kernteam) samengesteld die de samenwerking aanstuurt en acties onderneemt. De stuurgroep wordt bijgestaan door NOC*NSF.

De voorzitter neemt deel aan de klankgroep. Er is nog geen concreet resultaat te melden.

Nieuwsbrieven en website

In het afgelopen seizoen heeft het Bondsbestuur twee nieuwsbrieven samengesteld (in december en februari) en per e-mail aan de leden verzonden. De nieuwsbrieven staan ook op de website.

De nieuwsbrieven gaan over actuele zaken. Daarnaast worden actuele zaken regelmatig op de website geplaatst. In bepaalde perioden gebeurt dit wekelijks. De website wordt bijgehouden door het Bondsbestuur.

Ledenontwikkeling

Het ledenaantal van de ANS in de afgelopen drie jaren:

Ledenaantal eind mei 2024: 725

Ledenaantal eind mei 2025: 726

Ledenaantal eind mei 2026: 745

In de afgelopen twee jaar is het aantal leden gestegen. De belangrijkste reden voor deze toename is de aansluiting van een vereniging bij de ANS. Daartegenover staat dat per 1 juni 2026 helaas één vereniging zich heeft uitgeschreven bij de ANS, waardoor het ledenaantal weer ongeveer op het niveau van 2024 en 2025 ligt.

De vergrijzing van het ledenbestand blijft een belangrijk aandachtspunt. Ook voor de aangesloten verenigingen is de vergrijzing een belangrijke oorzaak van ledenuitval. Bij een aantal verenigingen nemen nog slechts enkele leden deel aan wedstrijden. Soms zijn er bovendien onvoldoende chauffeurs beschikbaar om deelnemers naar wedstrijden te vervoeren.

Desondanks is het aantal deelnemers aan de wedstrijden in het afgelopen seizoen toegenomen. Dat stemt het Bondsbestuur hoopvol en geeft aanleiding te verwachten dat de dalende trend van de afgelopen jaren kan worden doorbroken. De precieze oorzaak is niet bekend, maar mogelijk spelen de aanpassingen aan de sjoelbakken (losse poortenbalken, andere schijven) en het organiseren van de wedstrijden op centraler in het land gelegen locaties.

De cijfers onderstrepen dat de ANS en de aangesloten verenigingen in het komende jaar actief moeten inzetten op promotie en ledenwerving. Daarbij onderzoekt de ANS ook hoe niet-aangesloten verenigingen kunnen worden gestimuleerd om zich bij de bond aan te sluiten.

Bondsbestuur

Nu de ledenadministratie niet langer door het Bondsbestuur wordt uitgevoerd, moeten de overige taken van het Bondsbestuur nog worden verdeeld. De externe ondersteuning van de ledenadministratie vermindert het takenpakket van het Bondsbestuur wel aanzienlijk.

Financiële zaken

De ANS heeft het seizoen 2025-2026 afgesloten met een positief resultaat. Het positieve resultaat is het gevolg van een toename van het aantal deelnemers aan de wedstrijden, een stabilisatie van het aantal leden en het niet uitvoeren van enkele geplande activiteiten, waardoor de lasten lager uitvielen.

De ANS heeft een gezonde financiële basis en een stevige reserve die in de toekomst kan worden ingezet. Toch blijft het noodzakelijk om goed op de inkomsten en uitgaven te blijven letten, vanwege het relatief kleine ledenaantal in verhouding tot het kostenniveau.

Het Bondsbestuur wil doelgericht blijven werken aan een financieel stabiele koers voor de ANS.

De Bondsraad heeft ingestemd met het voorstel voor de contributies en inschrijfgelden voor het seizoen 2025-2026.

Het Bondsbestuur volgt de uitwerking van de Sportagenda van NOC*NSF en past waar nodig of mogelijk het beleid daarop aan.

Jaarplan en Meerjarenplan

Op de Bondsraad van oktober 2025 heeft de Bondsraad het Meerjarenplan 2025-2029 en het Jaarplan 2025-2026 goedgekeurd. Het Meerjarenplan is de basis voor het Jaarplan 2026-2027.

4. Terugkoppeling Jaarplan 2025 – 2026

Digitalisering ledenadministratie

Voor de ontwikkeling en implementatie van de ledenadministratie in 2024-2025 is het Bondsbestuur in zee gegaan met Nederland Sport, dat deze applicatie voor meerdere sportbonden aanbiedt. In het seizoen 2024-2025 is de nieuwe ledenadministratie ingericht en getest, waarna de gegevens zijn gemigreerd. Met ingang van het seizoen 2025-2026 is deze ledenadministratie door de aangesloten verenigingen in gebruik genomen en kunnen verenigingen en leden voortaan zelf hun mutaties doorsturen. Deze mutaties worden doorgevoerd in de ledenadministratie van de ANS. Dat bespaart dubbele handelingen. Bovendien hebben de aangesloten sjoelverenigingen de mogelijkheid om hun eigen ledenlijsten te maken. Het Bondsbestuur onderzoekt daarnaast de mogelijkheid om de wedstrijdadministratie te integreren, zodat beide administraties in één pakket worden ondergebracht.

Vrijwilligers

Het werven van vrijwilligers en het verdelen van taken is nog niet volledig afgerond. Het onderwerp is tijdens bestuursvergaderingen regelmatig besproken, maar dit heeft nog niet tot een concreet plan geleid. In de enquête over spelvormen en schiettechniek is hiernaar gevraagd. Dat heeft reacties opgeleverd. Het Bondsbestuur is blij met deze reacties en werkt deze in het komende jaar verder uit. Het Bondsbestuur heeft nog steeds een minimale bezetting van drie personen, aangevuld met een oud-bestuurslid dat het bestuur adviseert.

Technische Commissie

De Technische Commissie heeft in het afgelopen jaar een enquête gehouden onder de leden. De enquête ging over spelvormen en schiettechniek en is door 134 leden ingevuld. Het Bondsbestuur is blij met deze hoge respons. De resultaten en de daaruit voortvloeiende adviezen zijn op de website gepubliceerd.

5. Wedstrijdzaken 2025-2026

Het Bondsbestuur heeft zich in het afgelopen seizoen vooral beziggehouden met de organisatie van selectiewedstrijden en Nederlandse kampioenschappen (NK's) in samenwerking met de landelijke wedstrijdleader. De wedstrijden zijn zonder noemenswaardige incidenten verlopen.

Het Bondsbestuur is blij met de toename van het aantal deelnemers aan de verschillende wedstrijden.

Interland – 6 september 2025

Aan de jaarlijkse Interlandwedstrijd doen teams mee uit Duitsland, Frankrijk en Nederland. Een landenteam bestaat uit 20 personen (dames en heren gemengd) en er wordt gesjoeld over 3 ronden van elk 10 bakken.

Het Interland werd gespeeld op 6 september 2025 in de Duitse plaats Bad-Essen en het Nederlandse team werd winnaar met een gemiddelde van 136,77 punten; Duitsland werd tweede en Frankrijk derde. Opvallend is dat de teams uit Duitsland en Frankrijk jaarlijks hogere scores behalen. Als deze trend zich voortzet, zal de Interlandwedstrijd steeds spannender worden.

NK-teams – 18 oktober 2025

Aan het NK-teams deden dit seizoen 58 teams mee, tegenover 46 in het vorige seizoen: een toename van ruim 25%.

Het eerste team van E.M.W.S.V. (Eerste Maas en Waalse Sjoelvereniging) uit Beneden-Leeuwen werd Nederlands kampioen met een teamgemiddelde van 146,86 punten over 20 bakken per teamlid (= 80 bakken). Het team bestond uit de heren Ronald Polman, Henk van der Ree Doolaard, Wim de Kruif en Tim van Sommeren.

NK-koppel – 15 november 2025

Op het NK-koppel waren dit seizoen 85 koppels actief. Er was een open inschrijving. Vorig seizoen deden 75 koppels mee: een toename van ruim 13%.

Het koppel Tim van Sommeren en Ronald Polman werd Nederlands kampioen met een gemiddelde van 144,73 punten over 30 bakken.

Het NK-koppel werd dit seizoen gespeeld in sporthal De Eng in Voorthuizen. Door een miscommunicatie tussen Optisport en de beheerder bleef de kantine gesloten. Het Bondsbestuur heeft op de avond voor het NK alle deelnemers hierover geïnformeerd en gevraagd zelf eten en drinken mee te nemen. Gelukkig kon het NK-koppel desondanks zonder problemen worden gespeeld.

NK 20-2 – 21 maart 2026

Voor het NK 20-2 gold een open inschrijving. Aan het NK 20-2 deden dit jaar 149 deelnemers mee. Vorig jaar waren dat 115 deelnemers: een toename van bijna 30%.

Bij de dames werd Marjolein Duifhuis Nederlands kampioen met een gemiddelde van 91,90 punten over 30 bakken.

Bij de heren werd Wim Kiwiet Nederlands kampioen met een gemiddelde van 96,40 punten over 30 bakken.

NK-individueel – 18 april 2026

De eerste selectiewedstrijd voor het NK-individueel, gepland op 10 januari 2026, werd afgelast vanwege de winterse weersomstandigheden, waardoor het te gevaarlijk was om over de weg naar Barneveld te reizen.

De afvaardiging voor deelname aan het NK-individueel werd bepaald tijdens de tweede selectiewedstrijd op 21 februari 2026.

Bij de dames werd Ida Maytum Nederlands kampioen met een gemiddelde van 146,05 punten over 20 bakken.

Bij de heren werd Tim van Sommeren Nederlands kampioen met een gemiddelde van 148,45 punten over 20 bakken. Opvallend was dat de nummers één, twee en drie slechts één punt van elkaar verschilden. De rangschikking van de nummers twee en drie werd bepaald door het aantal scores van 152; Jan Drent behaalde die score vaker dan Ronald Polman.

WK-Teams en Individueel – 14 mei t/m 16 mei 2026

Van 14 mei t/m 16 mei 2026 vond het WK Sjoelen plaats op Landgoed Zwartemeer. De sjoelvereniging De Brikkenmikkers uit Klazienaveen organiseerde het WK in samenwerking met de ANS. Aan het WK deden ongeveer 350 sjoelers uit 16 landen mee. Het teamtoernooi werd gewonnen door Nederland; Zweden eindigde als tweede.

Elly Mensen werd voor de derde keer in haar carrière wereldkampioen bij de dames en Jan Oostenbrink werd voor de tweede keer wereldkampioen bij de heren.

Het volgende WK-sjoelen wordt in 2028 georganiseerd in Duitsland.

Spel- en Wedstrijdreglement

Naar aanleiding van de resultaten van de enquête 'Spelvormen en schieten' zullen de klassegrenzen in het Wedstrijdreglement opnieuw worden aangepast.

Op de website van de ANS staat een overzicht van 52 verschillende sjoelsystemen.

Verenigingen kunnen een aanvraag doen bij het Bondsbestuur voor het organiseren van een door de ANS erkende wedstrijd voor één of meer van deze sjoelsystemen. Een formulier hiervoor is op de website te vinden.

6. Minimale Kwaliteitseisen (MKE) – NOC*NSF

Het Bondsbestuur heeft in het afgelopen seizoen met NOC*NSF overlegd.

Vervolgens heeft NOC*NSF de toets op de Minimale Kwaliteitseisen (MKE) voor 2026 uitgevoerd. Daaruit kwamen voor de ANS de volgende punten naar voren:

- Bestuursevaluatie

In juni 2026 heeft een onafhankelijke bestuursevaluatie plaatsgevonden onder begeleiding van een SESAM-adviseur. Uit de evaluatie blijkt dat het bestuur van de Algemene Nederlandse Sjoelbond op correcte, integere en enthousiaste wijze functioneert.

De dagelijkse organisatie van de bond is goed op orde. Belangrijke processen, waaronder wedstrijdorganisatie, ledenadministratie, financiële administratie, communicatie en websitebeheer, worden zorgvuldig uitgevoerd. Binnen het bestuur heerst een open, respectvolle en constructieve samenwerking, waarbij transparante besluitvorming en onderling vertrouwen centraal staan.

De evaluatie benoemt tevens enkele aandachtspunten voor de komende jaren. Zo is er behoefte aan verdere ontwikkeling en concretisering van de langetermijnvisie van de bond. Daarnaast wordt aanbevolen om de public relations en promotie van de sjoelsport verder te versterken, mede met het oog op het teruglopende ledenaantal en het verbeteren van het imago van de sport. Ook wordt geadviseerd om de functie van vertrouwenspersoon buiten het bestuur te beleggen.

Het bestuur toont zich zelfkritisch en staat open voor verbetering. De gezamenlijke ambitie is om de zichtbaarheid van de sjoelsport te vergroten en nieuwe doelgroepen aan te spreken, om groei van de sport mogelijk te maken.

Conclusie: de evaluatie bevestigt dat het bestuur van de ANS met betrokkenheid, integriteit en enthousiasme invulling geeft aan zijn taken en daarbij op respectvolle wijze omgaat met alle betrokkenen binnen de sjoelsport.

- Integriteit binnen de sjoelbond

De ANS maakt gebruik van de voorzieningen die NOC*NSF op dit gebied biedt, waaronder het Meldpunt Integriteit.

- Klachten en afhandeling van klachten

In het afgelopen seizoen heeft het Bondsbestuur geen klachten ontvangen en daarom ook geen klachten hoeven behandelen. Klachten moeten schriftelijk en ondertekend bij het

Bondsbestuur worden ingediend. Ingediende klachten bij het Bondsbestuur worden volgens het Klachtenreglement afgehandeld. Het Klachtenreglement staat op de website van de ANS. Klachten die worden gemeld bij het Meldpunt Integriteit worden volgens de richtlijnen van het NOC*NSF afgehandeld.

7. Integriteitsbeleid ANS

De ANS moet beschikken over een integriteitsbeleid voor bestuurders en werknemers van de sportbond. Daarin moeten de volgende onderdelen zijn opgenomen:

- een gedragscode;
- een verplichte VOG voor bestuurders, directie, werknemers, vrijwilligers die structureel ingezet worden door de bond, en zzp'ers;
- een vertrouwenspersoon voor ongewenste omgangsvormen en integriteit (klokkenluiden); en
- een klokkenluidersregeling (bij 50 werknemers of meer).

In het afgelopen seizoen hebben we geen meldingen gehad ten aanzien van integriteit, discriminatie of andere soortige klachten. Dit is in lijn met vorige seizoenen.

Code goed sportbestuur

Goed sportbestuur vormt de basis voor de integriteit in onze sportsector. Daarom hebben we in Nederland sinds 2005 de Code Goed Sportbestuur voor bestuurders en toezichthouders in de sport. In 2021 is deze Code geactualiseerd. De samenleving verandert immers continu en de sportsector professionaliseert.

In de nieuwe Code Goed Sportbestuur ligt de nadruk op maatschappelijke relevantie, diversiteit en bestuurlijke en organisatorische kwaliteit. De samenleving moet erop kunnen vertrouwen dat de sport veilig en gezond is. Fair play moet overal in de sport vanzelfsprekend zijn en de sport moet open, inclusief en integer zijn. Het uitgangspunt is sportplezier voor iedereen: sporters, begeleiders, ouders en fans, in de breedtesport én de topsport. Dat begint bij goed functionerend bestuur, dat sportorganisaties stabiliteit, vertrouwen en rust geeft.

De vernieuwde Code ondersteunt sportorganisaties bij verdere verbetering van hun bestuur. Aan de hand van de vier essentiële principes verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie geven sportorganisaties via de Code invulling aan sterke en bewuste besturen met een heldere koers. Zo zorgen we met elkaar voor een veilige, eerlijke en vitale sportomgeving waar iedereen zich thuis voelt.

Het Bondsbestuur onderschrijft de Code en vindt dat de ANS aan al deze aanbevelingen moet voldoen voor zover deze op de bond van toepassing zijn. Als de ANS niet aan een van deze uitgangspunten voldoet, moet zij daarvoor goede argumenten hebben en deze met de Bondsraad delen volgens het principe 'Pas toe of leg uit'.

Van alle sportorganisaties in Nederland, en dus ook van de ANS, wordt verwacht dat zij aan de Code voldoen. Zo dragen zij bij aan hun eigen legitimiteit en de integriteit van de sportsector. De vier essentiële principes zijn (1) verantwoordelijkheid, (2) democratie, (3) maatschappij en (4)

transparantie. Via de Code geven sportorganisaties invulling aan sterke en bewuste besturen met een heldere koers. Hieronder zijn deze principes in drie onderdelen uitgewerkt; maatschappij en transparantie zijn daarbij samengevoegd.

1. Principe verantwoordelijkheid

Wat betekent het?

Een sportorganisatie heeft een bestuursstructuur waarin bestuurders eindverantwoordelijk zijn voor een heldere visie op de sport, de sportorganisatie, de verschillende rollen en taken, het naleven van wet- en regelgeving en het organiseren van voldoende tegenspraak.

Daarbij maken zij keuzes die sociaal en moreel verantwoord zijn. Het is belangrijk dat bestuurders toegerust zijn en blijven voor hun taken. Besturen zijn verantwoordelijk voor de bestuurlijke inrichting van de sportorganisatie en voor het organiseren van de kaders en processen waarbinnen de sport tot stand komt.

De bestuurlijke inrichting is gericht op effectieve, efficiënte en gedragen besluitvorming en zorgvuldig toezicht. Afhankelijk van de rechtspersoonlijkheid en het besturingsmodel wordt toezicht gehouden door een toezichthoudend bestuur, een RvT/RvC, de ALV of ledenraad.

Hoe vult de ANS dit principe in

Er is een aantal good practices geformuleerd die voor de ANS als sjoelbond verder zijn geconcretiseerd:

1. De ANS stelt kortetermijn- en langetermijndoelen op, zoals deze beschreven zijn in het Jaarplan en het Meerjarenbeleidsplan. Deze worden met de verenigingen gedeeld. De ANS streeft ernaar deze doelen binnen het seizoen te realiseren. Door een gebrek aan vrijwilligers kunnen bepaalde doelen echter niet altijd worden gerealiseerd. Waar mogelijk en noodzakelijk zorgt de ANS voor externe ondersteuning. Voorbeelden hiervan zijn het marketingplan en de nieuwe ledenadministratie.
2. De ANS gaat zorgvuldig om met vrijwilligers en geeft hun als blijk van waardering een vergoeding. De ANS beschikt momenteel over een solide financiële positie en kan deze middelen inzetten om de sjoelsport toekomstbestendig te maken. De middelen worden zorgvuldig ingezet ten behoeve van de sjoelsport. De ANS heeft geen werknemers in dienst.
3. De ANS streeft naar een integere en open cultuur waarin mensen elkaar kunnen en durven aanspreken, ongeacht hiërarchie of professionele status. De ANS is geen werkgever; een arbeidsrelatie tussen werkgever en werknemer is daarom niet aan de orde. De sjoelwereld is bovendien overzichtelijk en veel betrokkenen kennen elkaar. De afgelopen jaren hebben laten zien dat leden en sjoelers het Bondsbestuur goed weten te vinden met vragen, suggesties, opmerkingen of kritiek. Het Bondsbestuur gaat dan in gesprek met deze personen. Het Bondsbestuur heeft geen aanwijzingen voor een niet-integere of gesloten cultuur.
4. Het Bondsbestuur bespreekt jaarlijks het eigen functioneren. In het seizoen 2025-2026 heeft dit plaatsgevonden op 6 juni 2026 onder leiding van een SESAM-adviseur. De volgende verbeter- en aandachtspunten werden genoemd:

- Werken aan PR
 - De visie omzetten in concrete acties
5. De leden van het Bondsbestuur zijn zich bewust van hun eigen rol, de onderlinge taakverdeling en hun verantwoordelijkheden en bevoegdheden, en handelen daarnaar. Waar nodig spreken de bestuursleden elkaar aan op het niet uitvoeren van hun taken.
 6. De leden van het Bondsbestuur zijn onafhankelijk en er is geen sprake van belangenverstrengeling.
 7. De bestuursleden ontwikkelen en onderhouden hun kennis en professionaliteit waar nodig. De ANS is een kleine, overzichtelijke organisatie, waardoor de bestuursleden in staat zijn hun taken uit te voeren. De bestuursleden beschikken daarbij over verschillende expertises. Op het gebied van financiën is bijvoorbeeld de voorzitter tevens eindverantwoordelijk accountant en registeraccountant bij een middelgroot accountantskantoor in Nederland. Vanuit zijn functie moet hij jaarlijks voldoen aan de eisen voor permanente educatie. In de good practices worden ook nog specifieke aspecten benoemd zoals de cultuur, de maatschappelijke functie, een veilig sportklimaat, duurzaamheid, het diversiteitsbeleid, enz. Dit zijn maatschappelijk relevante thema's die voor iedere organisatie van belang zijn. De sjoelsport kenmerkt zich als een sport waarin iedereen welkom en gelijkwaardig is. Ten aanzien van duurzaamheid heeft de ANS geen duurzaamheidsbeleid ontwikkeld. In de toekomst beziet de ANS of een dergelijk beleid noodzakelijk is.
 8. De voorzitter van de ANS bewaakt het goed functioneren van het bestuur en maakt zaken bespreekbaar. Dit gebeurt tijdens iedere bestuursvergadering, maar ook bij de jaarlijkse evaluatie van het functioneren van het Bondsbestuur.

2. Principe democratie

Wat betekent het?

Een sportorganisatie heeft te maken met allerlei belanghebbenden. Besturen is positie kiezen tussen de verschillende belangen. De inbreng en inspraak van belanghebbenden is cruciaal om tot gedragen besluitvorming te komen.

Het bestuur weet wat er leeft in de samenleving en meer specifiek bij de eigen stakeholders en laat zien wat het daarmee doet.

Hoe vult de ANS dit principe in

Er is een aantal good practices geformuleerd die voor de ANS als sjoelbond verder zijn geconcretiseerd:

1. Het Bondsbestuur heeft geen schriftelijk vastgelegde visie als het gaat over het betrekken van belanghebbenden, waarbij ook specifieke aandacht is voor kwetsbare doelgroepen en minderheden. Zoals eerder gemeld is de ANS een kleine organisatie waarbij iedereen elkaar kent. Omdat de ANS over een beperkt aantal vrijwilligers beschikt, zoekt zij naar personen die met specifieke kennis kunnen ondersteunen bij vraagstukken. Wanneer sjoelers of leden beleidsinhoudelijke vragen stellen, nodigt het Bondsbestuur hen vaak uit voor een vergadering of gaat het met hen in gesprek om samen te bekijken hoe het vraagstuk kan worden opgelost.

2. Dit punt betreft het betrekken van belanghebbenden bij strategische beleidsprocessen en het meewegen van hun inbreng in de besluitvorming. Zie voor een nadere toelichting het eerste punt.
3. Dit punt betreft het diversiteitsbeleid in het bestuur, de staf en de organisatie. De ANS heeft hiervoor in september 2023 beleid opgesteld, namelijk: Beleid discriminatie - seksuele intimidatie - diversiteit en inclusie ANS (versie 2023-09). Dit beleid is op de website te vinden.
4. Dit punt betreft een zorgvuldige en transparante selectie- en benoemingsprocedure voor bestuursleden op basis van vooraf vastgestelde profielen. Dit was in het afgelopen seizoen niet aan de orde bij de ANS. Bestuursleden worden door de Bondsraad benoemd.

3. Principe maatschappij en transparantie

Wat betekent het?

Transparantie verhoogt het vertrouwen in de organisatie en stimuleert bestuurders en medewerkers om beter te presteren.

Het bestuur van een sportorganisatie is bereid om zich regelmatig tegenover zijn omgeving te verantwoorden. Het afleggen van verantwoording is essentieel voor goed sportbestuur en is onlosmakelijk verbonden met het dragen van verantwoordelijkheid. Het maakt controle mogelijk, creëert draagvlak en helpt doelpotsituaties voorkomen.

Hoe vult de ANS dit principe in

Er is een aantal good practices geformuleerd die voor de ANS als sjoelbond verder zijn geconcretiseerd:

1. Het Bondsbestuur maakt zichtbaar welke ambities en doelen het heeft geformuleerd, onder meer in het Meerjarenbeleidsplan en het Jaarplan.
2. Het Bondsbestuur hanteert deugdelijke normen voor financiële verslaglegging en interne procedures. Een van de bestuursleden is registeraccountant bij een middelgroot accountantskantoor, waardoor dergelijke normen deugdelijk kunnen worden geformuleerd. Een risicoanalyse is niet geformaliseerd. Het Bondsbestuur ziet voor de ANS als grootste risico de vergrijzing en het daarmee samenhangende teruglopende ledenaantal.
3. Het Bondsbestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de sjoelbond en wordt daarbij ondersteund door vrijwilligers, zoals:
 - a. Bekercommissie
 - b. Landelijke wedstrijdleader
 - c. Technische Commissie
4. De zittingstermijn van de voorzitter is langer dan acht jaar. Dit wijkt af van de statutaire maximale termijn.

De Bondsraad kan worden gevraagd in te stemmen met het overschrijden van deze termijn. De termijnen van de bestuursleden zijn in dit jaarverslag opgenomen. Met het NOC*NSF wordt ook gesproken over langere zittingstermijnen voor bestuursleden.

Het Bondsbestuur streeft naar een oneven aantal bestuursleden binnen het Bondsbestuur, maar heeft moeite om hiervoor voldoende beschikbare vrijwilligers te vinden.

5. Het Bondsbestuur is open over de financiën, de financiering en de wijze waarop deze worden gecontroleerd. Alle onderliggende stukken worden ter beschikking gesteld aan de Financiële Commissie die de controle uitvoert. Over het boekjaar 2024-2025 is decharge verleend door de Bondsraad op advies van de Financiële Commissie. De financiële stukken worden transparant gepubliceerd op de website.
6. Het Bondsbestuur verantwoordt zich over zijn eigen handelen bij de Bondsraad. Op individueel niveau verantwoorden bestuurders zich over hun onafhankelijkheid, kwaliteit en professionaliteit.

Verslag opgemaakt augustus 2026 door het Bondsbestuur van de ANS.

Ter goedkeuring voorgelegd aan de Bondsraad van 11 september 2026.

Dennis Eijke – Voorzitter

Wim Dunning – Secretaris

Jan-Steven Vos – Penningmeester