

1. Terugkoppeling punten jaarplan 2024 – 2025

In het seizoen 2024 – 2025 heeft het bondsbestuur zich gefocust op de volgende aandachtspunten:

- Evalueren implementatie nieuw sjoelmateriaal en eventueel doorvoeren wedstrijd technische aanpassingen op basis van het nieuwe sjoelmateriaal.
In het voorgaande boekjaar hebben de volgende zaken plaatsgevonden:
 - Het nieuwe sjoelmateriaal is in gebruik genomen op de selectiewedstrijden en de Nederlands Kampioenschappen van de ANS.
 - Gedurende het sjoelseizoen is het materiaal door de fabrikant Heemskerk verder geoptimaliseerd om tot een definitief model te komen.
 - De ANS heeft gekozen voor een gelijke verdeling van de sjoelbakken van zowel Heemskerk als Schilte zodat op beide sjoelbakken evenveel gespeeld wordt.
 - Tijdens het sjoelseizoen zijn diverse reacties ontvangen omtrent het nieuwe sjoelmateriaal. Hierover heeft het bestuur meerdere keren gesproken en besloten het nieuwe sjoelmateriaal te evalueren.

In het seizoen 2024-2025 hebben we de evaluatie van het nieuwe sjoelmateriaal uitgevoerd. De conclusie is dat ongeveer 80% van onze leden het nieuwe sjoelmateriaal een verbetering vind en dat het sjoelen erop vooruit is gegaan. Aandachtspunten worden door het bondsbestuur meegenomen.

Tijdens de laatste bekerwedstrijden is er een enquête gehouden en hieruit blijkt dat de bekerspelers ook willen overgaan naar omgebouwde Schilte sjoelbakken. Het bondsbestuur gaat het komende seizoen hierover een beslissing nemen.

- Nieuwe vrijwilligers werven.

In het afgelopen boekjaar is het bondsbestuur op zoek gegaan naar vrijwilligers. Hiervoor met meerdere personen gesproken:

Hierdoor zijn er op dit moment een aantal “functies” vervuld.

- Technische commissie
- Ondersteuning leden administratie
- Social media
- Bonds bureau

- Implementeren van de nieuwe ledenadministratie

Voor de ontwikkeling en het implementeren van de ledenadministratie zijn we in zee gegaan met Nederland Sport welke deze applicatie voor meerdere sportbonden aanbied. In het afgelopen seizoen hebben we de nieuwe administratie ingericht en getest waarbij vervolgens de migratie van de data heeft plaatsgevonden. Met ingang van het nieuwe seizoen wordt deze administratie gebruikt en worden leden en verenigingen aangeschreven hierover. Door de nieuwe ledenadministratie kunnen verenigingen / leden hun mutaties zelf doorsturen waarmee deze gelijk doorgevoerd zijn in onze administratie. Dit spaart dubbele handelingen uit. Daarnaast hebben verenigingen de mogelijkheid hun eigen ledenlijsten te maken.

- Het organiseren van de selectiewedstrijden en NK's

Het bondsbestuur heeft zich in het afgelopen seizoen met name bezig gehouden met de organisatie van selectiewedstrijden en NK's in samenwerking met de landelijk wedstrijdler. Het verloop van de wedstrijden heeft zonder noemenswaardige incidenten plaatsgevonden.

2. Profiel ANS

Statutaire naam, oprichting, vestigingsplaats en rechtsvorm

De Algemene Nederlandse Sjoelbond (ANS) is opgericht op 14 mei 1977 en gevestigd te Goes. De ANS is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid.

Doel

De ANS stelt zich ten doel het beoefenen en bevorderen van de sjoelsport in al zijn verschijningsvormen in Nederland en het behartigen van de belangen van de leden. De ANS tracht haar doel onder meer te bereiken door:

- a) het bevorderen en het doen houden van wedstrijden en competities;
- b) het doen houden van nationale kampioenschappen en het deelnemen aan internationale wedstrijden;
- c) voorts alles te doen wat tot het gestelde doel bevorderlijk kan zijn.

Organisatie

De ANS kent een bondsbestuur dat leiding geeft aan de ANS en daarvoor verantwoording aflegt aan de bondsvergadering die is samengesteld uit vertegenwoordigers van de verenigingen aangesloten bij de ANS.

Organen van de ANS zijn het bondsbestuur en de bondsvergadering en personen/commissies die opgrond van de statuten door de bondsvergadering zijn belast met een nader omschreven taak en aanwie daarbij beslissingsbevoegdheid is toegekend.

Leden

De ANS kent als lid:

- a) Verenigingen met volledige of beperkte rechtsbevoegdheid (verenigingen). Deze verenigingen melden hun leden (natuurlijke personen) via de vereniging aan bij de ANS;
- b) Natuurlijke personen, die zich rechtstreeks bij de ANS als lid hebben aangemeld (individuele leden).

Geldmiddelen

De geldmiddelen van de ANS bestaan uit contributies, bijdragen, entree- en inschrijfgelden, boetes, uitkeringen, donaties, subsidies, legaten en andere inkomsten.

Bestuur

Het bondsbestuur bestaat in principe uit een oneven aantal meerderjarige personen. De bondsraad bepaalt het aantal bestuursleden. Het bondsbestuur wordt gevormd door voorzitter, secretaris en penningmeester (dagelijks bestuur) en door voorgedragen bestuursleden.

Het bondsbestuur bestaat momenteel uit:

- Dennis Eijke Voorzitter
- Jan-Steven Vos Secretaris
- Hilde van Ee Penningmeester

Het rooster van aftreden is daarmee als volgt:

Naam	Functie	1^e keer benoemd	Opnieuw benoemd	Aftreden/evt herbenoeming
Hilde van Ee	Penningmeester	Juni 1996	September 2023	2025
Dennis Eijke	Voorzitter	Augustus 2016	September 2023	2027
Jan-Steven Vos	Secretaris	September 2023	n.v.t.	2027

Zowel de voorzitter als de penningmeester van de sjoelbond overschrijden de maximale termijn van 8 jaar zoals opgenomen in de statuten van de bond. Bestuursleden zijn met goedkeuring van de bondsraad benoemd waarmee de overschrijding mogelijk is.

Wel is met NOC*NSF overleg geweest omtrent de duur van de zittingstermijn van onze penningmeester. In overleg met NOC*NSF is besloten dat Hilde van Ee haar functie beschikbaar stelt en dat het bondsbestuur actief op zoek gaat naar een nieuw bestuurslid.

3. Bestuurlijke activiteiten 2024 – 2025

Bondsbestuur:

Het bestuur van de ANS heeft in het seizoen 2024 – 2025 zo vaak als nodig digitaal vergaderd. Meestal vinden vergaderingen eens in de zes weken plaats en indien noodzakelijk vaker. De vergaderingen stonden vooral in het teken van dagelijkse bestuurstaken, organisatie van de NK's, het werven van nieuwe vrijwilligers, de implementatie van een nieuwe ledenadministratie en de evaluatie van het nieuwe sjoelmateriaal samen met de leden.

Het bondsbestuur heeft geen personele wijzigingen ondergaan zoals hierboven opgenomen en blijft zich concentreren op beleidszaken en de hoogstnoodzakelijke kerntaken. Het bondsbureau is per 1 april 2024 niet meer bezet door een vrijwilliger waardoor deze taak bij het bondsbestuur ligt. Daarmee heeft het bondsbestuur geen ondersteuning meer. Het bondsbestuur heeft met diverse personen in de sjoelsport gesproken en de nodige vrijwilligers gevonden om iets te betekenen voor de sjoelsport. Het is de bedoeling dat functies in seizoen 2025-2026 beter bezet worden.

Het bondsbestuur evalueert jaarlijks haar functioneren waarbij de uitkomsten gedeeld worden met de bondsvergadering. De uitkomsten staan opgenomen in dit jaarverslag en worden daarmee op deze wijze gedeeld.

Bondsraad 20 september 2024:

Op de bondsraad van 20 september 2024 is de jaarrekening van de ANS over het gebroken boekjaar 2023 -2024 eindigend op 31 mei 2024 goedgekeurd door de bondsraad. De bondsraad heeft het bondsbestuur op advies van de financiële commissie decharge verleend voor het gevoerde beleid.

Jaarplan: de bondsraad heeft het jaarplan 2024-2025 besproken en goedgekeurd. Jaarverslag ANS 2023-2024: Dit is door de bondsraad besproken en goedgekeurd.

De bondsraad heeft het bondsbestuur ontheffing verleend voor een langere zittingsperiode in het bondsbestuur dan 8 jaar. Wel is door het bondsbestuur erop gewezen dat dit een onwenselijke situatie is en dat ook bij het NOC*NSF dit tot vragen leidt. In het nieuwe seizoen wordt gekeken hoe verversing van het bondsbestuur kan plaatsvinden en op welke termijn zonder dat de kennis en ervaring verloren gaat.

Integriteitsbeleid

De bond moet beschikken over een integriteitsbeleid voor bestuurders en werknemers van de sportbond. Daarin moet opgenomen zijn

- een gedragscode
- een verplichte VOG voor bestuurders, directie, werknemers, vrijwilligers die structureel ingezet worden door de bond, en zzp'ers;
- een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en integriteit (klokkenluiden); en
- een klokkenluidersregeling (bij 50 werknemers of meer).

4. Code goed sportbestuur

Goed sportbestuur vormt de basis voor de integriteit in onze sportsector. Daarom hebben we in Nederland sinds 2005 de Code Goed Sportbestuur voor bestuurders en toezichthouders in de sport. In 2021 is deze Code geactualiseerd. De samenleving verandert immers continu en de sportsector professionaliseert.

In de nieuwe Code Goed Sportbestuur ligt de nadruk op maatschappelijke relevantie, diversiteit en bestuurlijke- en organisatorische kwaliteit. De samenleving moet erop kunnen vertrouwen dat sporten veilig en gezond is. Dat Fair Play overal in de sport vanzelfsprekend is. Dat de sport open, inclusief en integer is. Met als uitgangspunt sportplezier voor iedereen: sporters, begeleiders, ouders en fans, in de breedtesport én de topsport. En dat begint bij goed functionerende governance die sportorganisaties stabiliteit, vertrouwen en rust geeft.

De nieuwe Code helpt in de volgende stap naar nog beter bestuur. Aan de hand van de vier essentiële principes verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie geven sportorganisaties via de Code invulling aan sterke en bewuste besturen met een heldere koers. Zo zorgen we met elkaar voor een veilige, eerlijke en vitale sportomgeving waar iedereen zich thuis voelt.

Het bondsbestuur onderschrijft deze code en vindt dus dat de ANS aan al deze aanbevelingen moet voldoen voor zover mogelijk en van toepassing voor onze bond. Mocht de ANS niet voldoen aan een van deze uitgangspunten, dan moet de ANS daar goede argumenten voor hebben en dienen deze met de bondsraad gedeeld worden volgens het principe pas toe op leg uit.

Van alle sportorganisaties in Nederland en dus ook de ANS wordt verwacht dat zij

aan de Code voldoen. Zo dragen zij bij aan hun eigen legitimiteit en de integriteit van de sportsector. Aan de hand van de vier essentiële principes verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie geven sportorganisaties via de Code invulling aan sterke en bewuste besturen met een heldere koers. Deze vier principes zijn in onderstaande blokken uiteengezet en specifiek gemaakt voor de ANS.

Principe verantwoordelijkheid

Wat betekent het?

Een sportorganisatie heeft een bestuursstructuur waarin bestuurders eindverantwoordelijk zijn voor een heldere visie op de sport, de sportorganisatie, de verschillende rollen en taken, het naleven van wet- en regelgeving en het organiseren van voldoende tegenspraak.

Daarbij maken zij keuzes die sociaal en moreel verantwoord zijn. Het is belangrijk dat bestuurders toegerust zijn en blijven op hun taken. Besturen zijn verantwoordelijk voor de bestuurlijke inrichting van de sportorganisatie en voor het organiseren van de kaders en het processen waarbinnen de sport tot stand komt.

De bestuurlijke inrichting is gericht op effectieve, efficiënte en gedragen besluitvorming en zorgvuldig toezicht. Afhankelijk van de rechtspersoonlijkheid en het besturingsmodel wordt toezicht gehouden door een toezichthoudend bestuur, een RvT/RvC, de ALV of ledenraad.

Hoe vult de ANS dit principe in

Er zijn een aantal good practices geformuleerd welke door de ANS verder concreet zijn gemaakt voor ons als sjoelbond:

1. De ANS maakt korte en lange termijn doelen zoals deze beschreven zijn in het jaarplan en het meerjarenbeleidsplan. Deze worden met de verenigingen gedeeld. De ANS probeert in het seizoen deze doelen te halen echter hierbij constateren we dat een gebrek aan vrijwilligers ervoor zorgt dat doelen niet tijdig gehaald worden. Daar waar mogelijk en noodzakelijk zorgt de ANS voor externe ondersteuning. Een voorbeeld hiervan is het marketingplan en de nieuwe ledenadministratie.
2. We gaan zorgvuldig om met onze vrijwilligers die we nog hebben. We hanteren daarom ook vrijwilligersvergoedingen als blijk van waardering voor onze vrijwilligers. De ANS beschikt momenteel over een solide financiële situatie waarbij we deze middelen willen inzetten om de sjoelsport toekomstbestendig te maken. De middelen worden dan ook zorgvuldig ingezet zodat iedereen die de sjoelsport een warm hart toedraagt hiervan profijt heeft. De ANS heeft geen werknemers in dienst.

3. Als ANS steven we naar een integere en open cultuur waarin mensen elkaar kunnen en durven aanspreken ongeachte hiërarchie en professionele status. Als ANS zijn we geen werkgever waardoor een relatie werkgever – werknemer niet bestaat en dit dus geen risico kan opleveren. Verder is de sjoelwereld een kleine wereld waarbij iedereen elkaar wel kent. De afgelopen jaren heeft geleerd dat leden / sjoelers het bondsbestuur prima weten te benaderen met vragen, suggesties, opmerkingen of kritiek. Het bondsbestuur gaat dan in gesprek met deze personen. Als bondsbestuur hebben wij geen indicaties dat sprake is van een niet integere / niet open cultuur.
4. Het bondsbestuur bespreekt jaarlijks het eigen functioneren. Ook in het seizoen 2024-2025 heeft dit (digitaal) plaatsgevonden. De evaluatie kan nog meer “geformaliseerd” worden waarbij de punten uit de best practices worden besproken (geschiktheid voor de taak, de onderlinge interactie, de relatie met de ALV en andere belanghebbenden en welke deskundigheid bevorderende maatregelen nodig zijn). Dit zijn aspecten uit de hernieuwde code waarmee het bondsbestuur aan de slag gaat. De ANS is niet dusdanig groot dat zij zich laat bijstaan door een externe begeleider. Gezien de aard en omvang van de ANS achten we dit niet noodzakelijk.
5. De leden van het bondsbestuur zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge taakverdeling, verantwoordelijkheid en bevoegdheden en handelen daarna. Daar waar nodig spreekt het bondsbestuur elkaar aan op het niet uitvoeren van haar taak.
6. De leden van het bondsbestuur zijn onafhankelijkheid en er is geen sprake van belangenverstrengeling.
7. De leden van het bondsbestuur ontwikkelen en onderhouden hun kennis en professionaliteit daar waar dat nodig is. De ANS kenmerkt zich als een kleine en niet complexe organisatie zonder complexe aangelegenheden waardoor leden van het bestuur in staat zijn haar taak op de pakken. Daarbij hebben verschillende leden hun eigen expertise gebied.

Op het gebied van financiën is bijvoorbeeld de voorzitter tevens eindverantwoordelijk / registeraccountant bij een middelgroot accountantskantoor in Nederland. Als onderdeel van zijn functie is het reeds noodzakelijk jaarlijks te voldoen aan permanente educatie.

In de good practices worden ook nog specifieke aspecten benoemd zoals de cultuur, de maatschappelijke functie, veilig sportklimaat, duurzaamheid, het diversiteitsbeleid, enz. Dit zijn maatschappelijk relevante thema's die voor iedere organisatie van belang zijn. De ANS en de sjoelsport kenmerken zich juist als een sport waarin iedereen welkom en gelijk is. Ten aanzien van duurzaamheid heeft de ANS geen duurzaamheidsbeleid ontwikkeld. In de toekomst zullen we hier naar kijken of dit noodzakelijk is voor de ANS.

8. De voorzitter van de ANS bewaakt het goede functioneren van het bestuur en maakt zaken bespreekbaar. Dit wordt iedere bestuursvergadering gedaan maar ook bij de jaarlijkse evaluatie van het bondsbestuur bij haar functioneren.

Principe democratie

Wat betekent het?

Een sportorganisatie heeft te maken met allerlei belanghebbenden. Besturen is positie kiezen tussen de verschillende belangen. De inbreng en inspraak van belanghebbenden is cruciaal om tot gedragen besluitvorming te komen.

Het bestuur weet wat er leeft in de samenleving en meer specifiek bij de eigen stakeholders en laat zien wat zij daarmee doet.

Hoe vult de ANS dit principe in

Er zijn een aantal good practices geformuleerd welke door de ANS verder concreet zijn gemaakt voor ons als sjoelbond:

1. Het bondsbestuur heeft geen schriftelijk ontwikkelde visie als het gaat om het betrekken van belanghebbende waarbij ook specifiek aandacht is voor kwetsbare doelgroepen en minderheden. Zoals eerder gemeld is de ANS een kleine organisatie waarbij iedereen elkaar kent. Aangezien we een beperkt aantal vrijwilligers hebben zoeken we naar personen die met hun specifieke kennis ons kunnen helpen bij vraagstukken.

Als sjoelers / leden beleidsinhoudelijke vragen stellen nodigen wij deze personen vaak uit op een vergadering of gaan wij daarmee in gesprek om te kijken hoe e.e.a. op te lossen is.

2. Dit punt gaat over het uitnodigen van belanghebbende om te participeren in strategische beleidsprocessen en deze inbreng mee te wegen in haar overweging. Zie voor een nadere toelichting hierover het eerste punt.
3. Dit punt gaat over het diversiteitsbeleid in het bestuur, de staf en de organisatie. Als ANS hebben we sinds september 2023 hiervoor beleid opgesteld namelijk: Beleid discriminatie - seksuele intimidatie - diversiteit en inclusie ANS (versie 2023-09). Deze is op onze website te vinden.
4. Dit punt gaat over een zorgvuldige en transparante selectie- en benoemingsprocedure voor bestuursleden op basis van vooraf vastgestelde profielen. Dit heeft afgelopen seizoen niet gespeeld voor de ANS. Benoemingen worden gedaan door de Bondsraad.

Afgelopen seizoen is het bondsbestuur op zoek gegaan naar een nieuwe secretaris en hiervoor is een profiel opgesteld en een vacature geplaatst.

Principe transparantie

Wat betekent het?

Transparantie verhoogt het vertrouwen in de organisatie en stimuleert bestuurders en medewerkers om beter te presteren.

Het bestuur van een sportorganisatie is bereid om zich regelmatig naar haar omgeving te verantwoorden. Het afleggen van verantwoording is essentieel voor goed sportbestuur en is verbonden aan het dragen van verantwoordelijkheid. Het maakt controle mogelijk, creëert draagvlak en helpt doofpotsituaties voorkomen.

Hoe vult de ANS dit principe in

Er zijn een aantal good practices geformuleerd welke door de ANS verder concreet zijn gemaakt voor ons als sjoelbond:

1. Het bondsbestuur maakt zichtbaar welke ambities en doelen zij heeft geformuleerd, onder meer in het meerjaren- en jaarplan.
2. Het bondsbestuur hanteert deugdelijke normen voor financiële verslaglegging en interne procedures. Één van de bestuursleden is registeraccountant bij een middelgroot accountantskantoor waardoor dergelijke normen deugdelijk kunnen worden geformuleerd. Een risicoanalyse is niet geformaliseerd. Het bondsbestuur ziet voor de ANS als grootste risico de vergrijzing en daarbij een teruglopend ledenaantal.
3. Het bondsbestuur staat aan de dagelijkse leiding van de sjoelbond waarbij zij ondersteund wordt door vrijwilligers op de onderdelen:
 - a. Bekercommissie
 - b. Landelijk wedstrijdleader
 - c. Technische Commissie
 - d. Het bondsbureau

Leden van het bondsbestuur zijn deels langer dan 8 jaar bestuurslid hetgeen onwenselijk is. De ALV heeft goedkeurig gegeven voor de overschrijding. De termijnen van de bestuursleden zijn hierboven al opgenomen. Met het NOC*NSF wordt gesproken over de langdurige zittingsduur.

Het bondsbestuur streeft er naar een oneven aantal leden te houden voor haar bondsbestuur en vernieuwing aan te brengen. Dit is lastig gezien de hoeveelheid leden en vrijwilligers.

4. Het bondsbestuur is open over de financiën, de financiering en de wijze waarop dit wordt gecontroleerd. Alle onderliggende stukken worden ter beschikking gesteld aan de kascommissie welke de controle uitvoert. Over het jaar 2023-2024 is decharge verleent door de ALV op advies van de kascommissie. De financiële stukken worden transparant gepubliceerd op

onze website.

5. Het bondsbestuur verantwoordt zich over het eigen handelen bij de ALV. Op individueel niveau verantwoorden bestuurders zich over hun onafhankelijkheid, kwaliteit en professionaliteit. Dit gebeurt in de zelfevaluatie welke overigens niet geformaliseerd is momenteel.

5. Sportactiviteiten 2024-2025

De ANS heeft alle wedstrijden kunnen organiseren die gepland waren.

6. Ledenontwikkeling

Het ledenaantal van de ANS is in het seizoen 2024-2025 heeft zich als volgt ontwikkeld:

- Ledenaantal eind mei 2024: 725
- Ledenaantal eind mei 2025: 726

De vergrijzing van het huidige ledenbestand blijft een continue dreiging. Ook voor verenigingen is de vergrijzing de belangrijkste reden om af te haken als lid. Van sommige verenigingen doen nog maar enkele leden mee aan wedstrijden, en soms ontbreekt het verenigingen ook aan voldoende chauffeurs om de wedstrijden te bezoeken.

Desondanks zien we in het afgelopen seizoen een stabilisatie van het aantal bij de ANS aangesloten verenigingen. Daarmee heeft de dalende trend van de afgelopen jaren zicht niet doorgezet in het afgelopen jaar.

7. Financiële zaken

De ANS heeft het seizoen 2024-2025 afgesloten met een positief resultaat. Het positieve resultaat komt door een toename van het aantal deelnemers aan de wedstrijden, een stabilisatie van het aantal leden en het niet uitvoeren van verwachte activiteiten waardoor lasten lager zijn.

De ANS heeft een gezonde financiële basis en een stevige reserve die in de toekomst ingezet kan worden. Toch blijft het noodzakelijk om goed op de inkomsten en uitgaven te blijven letten. Dit ligt voornamelijk gelegen in het feit dat het ledenaantal beperkt is in relatie tot de kosten die we moeten maken.

De bondsraad krijgt het voorstel voor de aangepaste contributies en inschrijfgelden in oktober 2025 voorgelegd.

8. Jaarplan en meerjarenplan

Voor een overzicht van de stand van zaken ten aanzien van het jaarplan en het meerjarenplan verwijst het bestuur naar het jaarplan 2025-2026. Op de bondsraad van oktober 2025 brengt het bondsbestuur het nieuwe Meerjarenplan 2025- 2029 als agendapunt in voor de bondsraad. Binnen het meerjarenplan zal het bondsbestuur jaarlijks onderwerpen uitzoeken voor het jaarplan.

Het nieuwe meerjarenplan heeft een looptijd t/m seizoen 2028/2029. Het bondsbestuur heeft dit nieuwe meerjarenplan opgesteld in het seizoen 2024/2025.

9. Vooruitblik 2025-2026

Het seizoen 2025-2026 zal met namen concentreren op de volgende onderdelen:

- Het verwerven van vrijwilligers en verdelen van taken zal ook het komende seizoen plaats vinden, zodat het bestuur zich kan richten op haar bestuurlijke taken, onderdeel hiervan is , Invoeren taak- en vacatureomschrijvingen
- Introductie nieuwe ledenadministratie met ondersteuning van Nederland Sport (onderdeel van NOC*NSF).
- Het organiseren van wedstrijden die de ANS organiseert
- Het maken van een nieuw meerjarenbeleidsplan.
- Opstarten van promoties
- Jaarlijks actualiseren van de bestaande reglementen

Verder blijft er doelgericht beleid gericht op de financiële stabiliteit van de ANS. Het bondsbestuur zal de invulling van de Sportagenda van NOC*NSF volgen en waar nodig of mogelijk haar beleid daarop aanpassen.

Verslag opgemaakt september 2025 door het bondsbestuur van de ANS.

Goedgekeurd door de bondsraad in oktober 2025.

Dennis Eijke – Voorzitter

Jan-Steven Vos – Secretaris

Hilde van Ee – Penningmeester