

1. Terugkoppeling punten jaarplan 2021-2022

In het seizoen 2021-2022 heeft het bondsbestuur zich gefocust op de volgende aandachtspunten:

- WK sjoelen: De ANS zou in 2021 het 8e Wereldkampioenschap sjoelen organiseren.*
Door de Coronacrisis heeft de WK-commissie besloten dat het WK Sjoelen ook niet in 2022 ingepland kon worden door de grote onzekerheid en de lange voorbereidingstijd. Er is een nieuwe datum gevonden voor volgend jaar: het weekend van 31 augustus t/m 2 september 2023.
- Toekomst wedstrijdaanbod. De vergrijzing binnen de ANS blijft toenemen en het aantal actieve leden loopt terug.*
Reeds enige tijd wordt de ANS geconfronteerd met teruglopende ledenaantallen en verminderde deelname aan wedstrijden. Ook bij andere sportbonden is ene dalende de trend te zien echter bij de ANS spelen ook factoren zoals bekendheid van het sjoelen en vergrijzing mee. De relatieve geringe bekendheid van sjoelen als sport zorgt voor relatief weinig aanwas. Reeds enige jaren heeft de ANS dan ook de ambitie gehad om zelfstandig de marketing ter hand te nemen en de sjoelsport op de kaart te zetten. In het seizoen 2021-2022 is geconcludeerd dat de ANS dit niet zelfstandig kan waardoor besloten is te kijken naar externe expertise op dit gebied. Wij zijn in contact gekomen met Brandshake waarbij wij als ANS besloten hebben dit beter aan te pakken. In dat kader heeft Brandshake afgelopen seizoen onderzoek gedaan naar de bekendheid en potentie van de sjoelsport. Daaruit zijn aanbevelingen gekomen waar het bondsbestuur, afhankelijk van de steun van vrijwilligers die binnen de ANS gevonden kunnen worden, mee aan de slag gaat. Concreet zal er komend seizoen een testevenement sjoelen nieuwe stijl worden georganiseerd en wordt er ook gekeken naar aanpassing van het spelmateriaal om sjoelen leuker / gemakkelijker / toegankelijker te maken. Ook zijn er gesprekken geweest met (potentiële) bakkenleveranciers over deze mogelijkheden.
- Sanctiebeleid (doorgeschoven uit jaarplan 2018-2019)*
In verband met de coronacrisis heeft het bondsbestuur dit punt niet ten uitvoer kunnen brengen.
- Meerjarenplan 2020 en verder. De uitdagingen van het teruglopende ledenaantal heeft grote gevolgen voor de ANS. Daarom wordt er extra tijd uitgetrokken voor een nieuw meerjarenplan en een gedegen visie op de toekomst van de sjoelsport.*
Afgelopen seizoen is een samenwerking met Brandshake gestart om de groeimogelijkheden van de sjoelsport te onderzoeken. Verschillende aanbevelingen worden overgenomen en uitgewerkt. Dit zal komende seizoenen haar beslag krijgen waarbij externe ondersteuning wordt verkregen van Brandshake.
- Update wedstrijdreglement en bekerreglement*
Het bondsbestuur heeft samen met de landelijk wedstrijdleader en bekercommissie het wedstrijdreglement bijgewerkt. Speciale aandacht was er voor de huidige klasseindeling die intussen een aantal jaren oud in en niet meer aansluit bij de huidige situatie. Besloten is om voor komend seizoen nog te werken met de huidige klasse-indeling. Alle spelers die komend seizoen voldoende wedstrijden spelen voor het bepalen van een nieuw gemiddelde krijgen per 1 september 2023 een nieuwe klasse-indeling. Alle andere ANS-leden worden dan op 0 gezet en verliezen hun klasse-indeling.

2. Profiel ANS

Statutaire naam, oprichting, vestigingsplaats en rechtsvorm

De Algemene Nederlandse Sjoelbond (ANS) is opgericht op 14 mei 1977 en gevestigd te Barneveld. De ANS is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid.

Doel

De ANS stelt zich ten doel het beoefenen en bevorderen van de sjoelsport in al zijn verschijningsvormen in Nederland en het behartigen van de belangen van de leden. De ANS tracht haar doel onder meer te bereiken door:

- a) het bevorderen en het doen houden van wedstrijden en competities;
- b) het doen houden van nationale kampioenschappen en het deelnemen aan internationale wedstrijden;
- c) voorts alles te doen wat tot het gestelde doel bevorderlijk kan zijn.

Organisatie

De ANS kent een bondsbestuur dat leiding geeft aan de ANS en daarvoor verantwoording aflegt aan de bondsvergadering die is samengesteld uit vertegenwoordigers van de verenigingen aangesloten bij de ANS.

Organen van de ANS zijn het bondsbestuur en de bondsvergadering en personen/commissies die op grond van de statuten door de bondsvergadering zijn belast met een nader omschreven taak en aanwie daarbij beslissingsbevoegdheid is toegekend.

Leden

De ANS kent als lid:

- a) Verenigingen met volledige of beperkte rechtsbevoegdheid (verenigingen). Deze verenigingen melden hun leden (natuurlijke personen) via de vereniging aan bij de ANS;
- b) Natuurlijke personen, die zich rechtstreeks bij de ANS als lid hebben aangemeld.

Geldmiddelen

De geldmiddelen van de ANS bestaan uit contributies, bijdragen, entree- en inschrijfgelden, boetes, uitkeringen, donaties, subsidies, legaten en andere inkomsten.

Bestuur

Het bondsbestuur bestaat in principe uit een oneven aantal meerderjarige personen. De bondsraad bepaalt het aantal bestuursleden. Het bondsbestuur wordt gevormd door voorzitter, secretaris en penningmeester (dagelijks bestuur) en door voorgedragen bestuursleden.

Het bondsbestuur bestaat momenteel uit:

- Jos Mulder Voorzitter
- Hilde van Ee Penningmeester
- Dennis Eijke Penningmeester
- Bert-Jan Walaardt Secretaris

3. Bestuurlijke activiteiten 2021-2022

Bondsbestuur:

Het bestuur van de ANS heeft in het seizoen 2021-2022 dertien keer digitaal vergaderd. De vergaderingen stonden vooral in het teken van dagelijkse bestuurstaken, de coronacrisis en het herstarten van de bondswedstrijden zodra dit mogelijk zou zijn. Daarnaast heeft het bondsbestuur zes overleggen gehad met onze partners over de promotieplannen voor de sjoelsport.

Het bondsbestuur heeft geen personele wijzigingen ondergaan en blijft zich concentreren op beleidszaken en de hoogstnoodzakelijke kerntaken. Het bondsbureau ondersteunt het bondsbestuur hierbij waar mogelijk.

Het bondsbestuur evalueert jaarlijks haar functioneren waarbij de uitkomsten gedeeld worden met de bondsvergadering.

Bondsraad 10 september 2021:

Op de bondsraad van 10 september 2021 is de jaarrekening van de ANS over het gebroken boekjaar 2020 -2021 eindigend op 31 mei 2021 goedgekeurd door de bondsraad. De bondsraad heeft het bondsbestuur op advies van de financiële commissie decharge verleend voor het gevoerde beleid.

Jaarplan: de bondsraad heeft het jaarplan 2020-2021 besproken en goedgekeurd.

Jaarverslag ANS 2021-2022: Dit is door de bondsraad besproken en goedgekeurd.

De bondsraad heeft het bondsbestuur ontheffing verleend voor een langere zittingsperiode in het bondsbestuur dan 12 jaar. Wel is door het bondsbestuur erop gewezen dat dit een onwenselijke situatie is en dat ook bij het NOC*NSF dit tot vragen leidt. In het nieuwe seizoen wordt gekeken hoe verversing van het bondsbestuur kan plaatsvinden en op welke termijn zonder dat de kennis en ervaring verloren gaat.

4. Code goed sportbestuur

Goed sportbestuur vormt de basis voor de integriteit in onze sportsector. Daarom hebben we in Nederland sinds 2005 de Code Goed Sportbestuur voor bestuurders en toezichthouders in de sport. In 2021 is deze Code geactualiseerd. De samenleving verandert immers continu en de sportsector professionaliseert.

In de nieuwe Code Goed Sportbestuur ligt de nadruk op maatschappelijke relevantie, diversiteit en bestuurlijke- en organisatorische kwaliteit. De samenleving moet erop kunnen vertrouwen dat sporten veilig en gezond is. Dat Fair Play overal in de sport vanzelfsprekend is. Dat de sport open, inclusief en integer is. Met als uitgangspunt sportplezier voor iedereen: sporters, begeleiders, ouders en fans, in de breedtesport én de topsport. En dat begint bij goed functionerende governance die sportorganisaties stabiliteit, vertrouwen en rust geeft.

De nieuwe Code helpt in de volgende stap naar nog beter bestuur. Aan de hand van de vier essentiële principes verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie geven sportorganisaties via de Code invulling aan sterke en bewuste besturen met een heldere koers. Zo zorgen we met elkaar voor een veilige, eerlijke en vitale sportomgeving waar iedereen zich thuis voelt.

Het bondsbestuur onderschrijft deze code en vindt dus dat de ANS aan al deze aanbevelingen moet voldoen. Mocht de ANS niet voldoen aan een van deze uitgangspunten, dan moet de ANS daar goede argumenten voor hebben en dienen deze met de bondsraad gedeeld worden volgens het principe pas toe op leg uit.

Van alle sportorganisaties in Nederland en dus ook de ANS wordt verwacht dat zij aan de Code voldoen. Zo dragen zij bij aan hun eigen legitimiteit en de integriteit van de sportsector. Aan de hand van de vier essentiële principes verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie geven sportorganisaties via de Code invulling aan sterke en bewuste besturen met een heldere koers. Deze vier principes zijn in

onderstaande blokken uiteengezet en specifiek gemaakt voor de ANS.

Principe verantwoordelijkheid

Wat betekent het?

Een sportorganisatie heeft een bestuursstructuur waarin bestuurders eindverantwoordelijk zijn voor een heldere visie op de sport, de sportorganisatie, de verschillende rollen en taken, het naleven van wet- en regelgeving en het organiseren van voldoende tegenspraak.

Daarbij maken zij keuzes die sociaal en moreel verantwoord zijn. Het is belangrijk dat bestuurders toegerust zijn en blijven op hun taken. Besturen zijn verantwoordelijk voor de bestuurlijke inrichting van de sportorganisatie en voor het organiseren van de kaders en het processen waarbinnen de sport tot stand komt.

De bestuurlijke inrichting is gericht op effectieve, efficiënte en gedragen besluitvorming en zorgvuldig toezicht. Afhankelijk van de rechtspersoonlijkheid en het besturingsmodel wordt toezicht gehouden door een toezichthoudend bestuur, een RvT/RvC, de ALV of ledenraad.

Hoe vult de ANS dit principe in

Er zijn een aantal good practices geformuleerd welke door de ANS verder concreet zijn gemaakt voor ons als sjoelbond:

1. De ANS maakt korte en lange termijn doelen zoals deze beschreven zijn in het jaarplan en het meerjarenbeleidsplan. Deze worden met de verenigingen gedeeld. De ANS probeert in het seizoen deze doelen te halen echter hierbij constateren we dat een gebrek aan vrijwilligers ervoor zorgt dat doelen niet tijdig gehaald worden. Daar waar mogelijk en noodzakelijk zorgt de ANS voor externe ondersteuning. Een voorbeeld hiervan is het marketingplan en de hernieuwde website als onderdeel hiervoor.
2. We gaan zorgvuldig om met onze vrijwilligers die we nog hebben. Enige tijd geleden is daarom besloten vrijwilligersvergoedingen te verstrekken als blijk van waardering voor onze vrijwilligers. De ANS beschikt momenteel over een solide financiële situatie waarbij we deze middelen willen inzetten om de sjoelsport toekomstbestendig te maken. De middelen worden dan ook zorgvuldig ingezet zodat iedereen die de sjoelsport een warm hart toedraagt hiervan profijt heeft. De ANS heeft geen werknemers in dienst.
3. Als ANS steven we naar een integere en open cultuur waarin mensen elkaar kunnen en durven aanspreken ongeachte hiërarchie en professionele status. Als ANS zijn we geen werkgever waardoor een relatie werkgever – werknemer niet bestaat en dit dus geen risico kan opleveren. Verder is de sjoelwereld een kleine wereld waarbij iedereen elkaar wel kent. De afgelopen jaren heeft geleerd dat leden / sjoelers het bondsbestuur prima weten te benaderen met vragen, suggesties, opmerkingen of kritiek. Het bondsbestuur gaat dan in gesprek met deze personen. Als bondsbestuur hebben wij geen indicaties dat sprake is van een niet integere / niet open cultuur.
4. Het bondsbestuur bespreekt jaarlijks het eigen functioneren. Ook in het seizoen 2021-2022 heeft dit (digitaal) plaatsgevonden. De evaluatie kan nog meer “geformaliseerd” worden waarbij de punten uit de best practices worden besproken (geschiktheid voor de taak, de onderlinge interactie, de relatie met de ALV en andere belanghebbenden en welke deskundigheid bevorderende maatregelen nodig zijn). Dit zijn aspecten uit de hernieuwde code waarmee het bondsbestuur aan de slag gaat. De ANS is niet dusdanig groot dat zij zich laat bijstaan door een externe begeleider. Gezien de aard en omvang van de ANS achten we dit niet noodzakelijk.
5. De leden van het bondsbestuur zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge taakverdeling, verantwoordelijkheid en bevoegdheden en handelen daarna. Daar waar nodig spreekt het bondsbestuur elkaar aan op het niet uitvoeren van haar taak.
6. De leden van het bondsbestuur zijn onafhankelijkheid en er is geen sprake van

belangenverstrengeling.

7. De leden van het bondsbestuur ontwikkelen en onderhouden hun kennis en professionaliteit daar waar dat nodig is. De ANS kenmerkt zich als een kleine en niet complexe organisatie zonder complexe aangelegenheden waardoor leden van het bestuur in staat zijn haar taak op de pakken. Daarbij hebben verschillende leden hun eigen expertise gebied.

Op het gebied van financiën is bijvoorbeeld de penningmeester tevens registeraccountant bij een middelgroot accountantskantoor in Nederland. Als onderdeel van zijn functie is het reeds noodzakelijk jaarlijks te voldoen aan permanente educatie.

In de good practices worden ook nog specifieke aspecten benoemd zoals de cultuur, de maatschappelijke functie, veilig sportklimaat, duurzaamheid, het diversiteitsbeleid, enz. Dit zijn maatschappelijk relevante thema's die voor iedere organisatie van belang zijn. De ANS en de sjoelsport kenmerken zich juist als een sport waarin iedereen welkom en gelijk is. Ten aanzien van duurzaamheid heeft de ANS geen duurzaamheidsbeleid ontwikkeld. In de toekomst zullen we hier naar kijken of dit noodzakelijk is voor de ANS.

8. De voorzitter van de ANS bewaakt het goede functioneren van het bestuur en maakt zaken bespreekbaar. Dit wordt iedere bestuursvergadering gedaan maar ook bij de jaarlijkse evaluatie van het bondsbestuur bij haar functioneren.

Principe democratie

Wat betekent het?

Een sportorganisatie heeft te maken met allerlei belanghebbenden. Besturen is positie kiezen tussen de verschillende belangen. De inbreng en inspraak van belanghebbenden is cruciaal om tot gedragen besluitvorming te komen.

Het bestuur weet wat er leeft in de samenleving en meer specifiek bij de eigen stakeholders en laat zien wat zij daarmee doet.

Hoe vult de ANS dit principe in

Er zijn een aantal good practices geformuleerd welke door de ANS verder concreet zijn gemaakt voor ons als sjoelbond:

1. Het bondsbestuur heeft geen schriftelijk ontwikkelde visie als het gaat om het betrekken van belanghebbende waarbij ook specifiek aandacht is voor kwetsbare doelgroepen en minderheden. Zoals eerder gemeld is de ANS een kleine organisatie waarbij iedereen elkaar kent. Aangezien we een beperkt aantal vrijwilligers hebben zoeken we naar personen die met hun specifieke kennis ons kunnen helpen bij vraagstukken.

Als sjoelers / leden beleidsinhoudelijke vragen stellen nodigen wij deze personen vaak uit op een vergadering of gaan wij daarmee in gesprek om te kijken hoe e.e.a. op te lossen is. Een recent voorbeeld is bijvoorbeeld de vraag over de kwaliteit van het sjoelmaterieel. De voorzitter van de ANS heeft daarop met de vragensteller contact opgenomen en samen met hem de bakkenleveranciers bezocht op te kijken wat er mogelijk is. Zo probeert de ANS haar leden actief te betrekken.

2. Dit punt gaat over het uitnodigen van belanghebbende om te participeren in strategische beleidsprocessen en deze inbreng mee te wegen in haar overweging. Zie voor een nadere toelichting hierover het eerste punt.
3. Dit punt gaat over het diversiteitsbeleid in het bestuur, de staf en de organisatie. Als ANS hebben we geen diversiteitsbeleid geformuleerd. Het is voor ons als organisatie als heel moeilijk om mensen te vinden die iets willen doen voor de ANS. Mocht dit veranderen dan zullen we dit mogelijk meenemen.
4. Dit punt gaat over een zorgvuldige en transparante selectie- en benoemingsprocedure voor bestuursleden op basis van vooraf vastgestelde profielen. Dit heeft afgelopen seizoen niet gespeeld

voor de ANS. Benoemingen worden gedaan door de ALV.

Principe transparantie

Wat betekent het?

Transparantie verhoogt het vertrouwen in de organisatie en stimuleert bestuurders en medewerkers om beter te presteren.

Het bestuur van een sportorganisatie is bereid om zich regelmatig naar haar omgeving te verantwoorden. Het afleggen van verantwoording is essentieel voor goed sportbestuur en is verbonden aan het dragen van verantwoordelijkheid. Het maakt controle mogelijk, creëert draagvlak en helpt doofpotsituaties voorkomen.

Hoe vult de ANS dit principe in

Er zijn een aantal good practices geformuleerd welke door de ANS verder concreet zijn gemaakt voor ons als sjoelbond:

1. Het bondsbestuur maakt zichtbaar welke ambities en doelen zij heeft geformuleerd, onder meer in het meerjaren- en jaarplan.
2. Het bondsbestuur hanteert deugdelijke normen voor financiële verslaglegging en interne procedures. Één van de bestuursleden is registeraccountant bij een middelgroot accountantskantoor waardoor dergelijke normen deugdelijk kunnen worden geformuleerd. Een risicoanalyse is niet geformaliseerd. Het bondsbestuur ziet voor de ANS als grootste risico de vergrijzing en daarbij teruglopen ledenaantal.
3. Het bondsbestuur staat aan de dagelijkse leiding van de sjoelbond waarbij zij ondersteund wordt door vrijwilligers op de onderdelen:
 - a. Bekercommissie
 - b. Landelijk wedstrijdleader
 - c. Wedstrijdleiders afdelingen
 - d. Het bondsbureau

Leden van het bondsbestuur zijn alleen langer dan 9 jaar gekozen in haar functie hetgeen onwenselijk is. De ALV heeft goedkeuring gegeven voor de overschrijding. De termijnen van de bestuursleden zijn als volgt:

- Jos Mulder: zitting t/m 2023
- Hilde van Ee: zitting t/m 2023
- Dennis Eijke: zitting t/m 2022
- Bert-Jan Walaardt: zitting t/m 2022

Het bondsbestuur streeft er naar een oneven aantal leden te krijgen voor haar bondsbestuur en vernieuwing aan te brengen. Dit is lastig gezien de hoeveelheid leden en vrijwilligers.

4. Het bondsbestuur is open over de financiën, de financiering en de wijze waarop dit wordt gecontroleerd. Alle onderliggende stukken worden ter beschikking gesteld aan de kascommissie welke de controle uitvoert. Overig het jaar 2020-2021 is decharge verleent door de ALV op advies van de kascommissie.
5. Het bestuur is open over de financiën, de financiering en de wijze waarop dit wordt gecontroleerd.
6. Het bondsbestuur verantwoordt zich over het eigen handelen bij de ALV. Op individueel niveau verantwoorden bestuurders zich over hun onafhankelijkheid, kwaliteit en professionaliteit. Dit gebeurt in de zelfevaluatie welke overigens niet geformaliseerd is momenteel.

5. Sportactiviteiten 2021-2022

De coronacrisis heeft het hele wedstrijdseizoen 2021-2022 stevig verstoord. Na een optimistische start in september met de interland, de beker en het NK teams in oktober, zijn alle wedstrijdactiviteiten eind november weer stilgelegd om pas begin maart weer hervat te worden.

Voor het NK Individueel zijn de selectiewedstrijden geschrapt en is er een open NKI georganiseerd. Het NK 20-2 en NK koppel zijn aan het eind van het seizoen ingehaald. De beker heeft een verkorte cyclus gespeeld. De winnaars waren als volgt:

Interland:	1. Nederland 2. Duitsland 3. Frankrijk
NK teams:	1. Team Oostenbrink 2. Mix Team 3. Team Oost
Open NKI:	Dames 1. Hettie Kleine
	Heren 1. Ronald Polman
	Jeugd 1. Carina Denise Meiser
NK Koppel:	1. Henk van der Ree Doolgaard/Siem Oostenbrink
NK 20-2:	1. Siem Oostenbrink
Bekerwinnaars:	Hettie Kleine (dames) en Henk van der Ree Doolgaard (heren)

6. Ledenontwikkeling

Het ledenaantal van de ANS is in het seizoen 2021-2022 gestabiliseerd en zelfs licht toegenomen van 875 naar ongeveer 900. De trend aan het begin van het seizoen 2022-2023 is helaas weer negatief.

De vergrijzing van het huidige ledenbestand blijft een continue dreiging. Ook voor verenigingen is de vergrijzing de belangrijkste reden om af te haken als lid. Van sommige verenigingen doen nog maar enkele leden mee aan wedstrijden, en soms ontbreekt het verenigingen ook aan voldoende chauffeurs om de wedstrijden te bezoeken. De coronacrisis heeft de trend versterkt, omdat veel leden in de kwetsbare doelgroep vallen.

7. Financiële zaken

De ANS heeft het seizoen 2021-2022 afgesloten met een fors negatief resultaat. Dat is volledig ten laste van forse investeringen in een professioneel promotieplan voor de sjoelsport.

De ANS heeft nog steeds een gezonde financiële basis en een stevige reserve die in de toekomst ingezet kan worden. Toch blijft het noodzakelijk om goed op de inkomsten en uitgaven te blijven letten. Dit ligt voornamelijk gelegen in het feit dat het ledenaantal terugloopt waardoor ook de opbrengsten dalen. Door aanspraak te maken op de reserves kan de stijging van de contributie en inschrijfgelden gedempt worden.

Het bondsbestuur gaat in het seizoen 2022-2023 weer contributies innen. De bondsraad krijgt het voorstel voor de aangepaste contributies en inschrijfgelden in september 2022 voorgelegd.

8. Jaarplan en meerjarenplan

Voor een overzicht van de stand van zaken ten aanzien van het jaarplan en het meerjarenplan verwijst het bestuur naar het jaarplan 2022-2023. Op de bondsraad van 26 maart 2021 heeft het bondsbestuur het nieuwe Meerjarenplan 2020- 2024 voorgelegd aan de vergadering. Binnen het meerjarenplan zal het bondsbestuur jaarlijks onderwerpen uitzoeken voor het jaarplan.

9. Vooruitblik 2022-2023

Het seizoen 2022-2023 zal zich misschien nog steeds kenmerken door de effecten van de coronacrisis. Het de bedoeling om het wedstrijdaanbod weer volledig uit te voeren, waar nodig binnen de noodzakelijke beperkingen. Ook zal eind augustus 2023 eindelijk het uitgesteld WK gehouden worden.

Verschillende onderdelen van het promotieplan worden komend seizoen uitgevoerd en zichtbaar voor Nederland. Van een nieuwe website en huisstijl tot nieuwe evenementen, spelvormen en spelmaterialen om het sjoelen populairder te maken.

Verder blijft er doelgericht beleid gericht op de financiële stabiliteit van de ANS. Het bondsbestuur zal de invulling van de Sportagenda van NOC*NSF volgen en waar nodig of mogelijk haar beleid daarop aanpassen.

Verslag opgemaakt augustus 2022 door het bondsbestuur van de ANS.

Goedgekeurd door de bondsraad in september 2022.

Jos Mulder – Voorzitter

Hilde van Ee – Penningmeester

Dennis Eijke – Penningmeester

Bert-Jan Walaardt – Secretaris